



ERFAHRUNGEN DER TEILNEHMENDEN



RELEVANZ

„Der inhaltliche Input ist ideal an die Aufgaben einer Person in der (erweiterten) Schulleitung angepasst. Die ersten Bausteine der Fortbildung helfen in extremer Art und Weise das eigene Rollenverständnis zu festigen und zu reflektieren. Des Weiteren liefern die folgenden Module wichtiges und notwendiges Fachwissen, um schulinterne Entwicklungsprozesse anzuleiten und zu steuern.“



MODERATION

„Die Coaches sind bestens vorbereitet und geben wichtige individuelle Impulse zur eigenen Weiterarbeit. Mir war es an vielen Stellen hilfreich, dass beide nicht aus dem schulischen Kontext kommen und so auch andere Perspektiven einnehmen und Lösungsansätze aufwerfen. Die beiden ergänzen sich durch die Verschiedenartigkeit im Temperament zu einem sehr anregenden Team.“



ATMOSPHÄRE

„Es ist eine offene, wertschätzende, unterstützende, motivierende und zum selbst Denken anregende Atmosphäre, eine Oase im Schulalltag, ein Innehalten und mit Abstand auf das eigene Denken und Handeln sehen.“



KOMPETENT - PRAXISNAH - ANREGEND



„Die Atmosphäre ist geprägt von Zugewandtheit, Interesse, Humor und Professionalität.“



„Die Themen haben eine sehr hohe Relevanz, in Verbindung mit praktischen Beispielen und Tools tragen sie entscheidend zu meiner Entwicklung bei.“



„Abwechslungsreiches Handeln mit verschiedensten Methoden erleichtern das Lernen.“



www.evangelischer-schulbund-nord.de



Evangelischer
Schulbund Nord e.V.